Poštovane koleginice i kolege, članovi Asocijacije menadžera Crne Gore,

Imam posebnu privilegiju da u Vaše ime i u ime Asocijacije menadžera danas pozdravim Državnog sekretara za evropske integracije i glavnog pregovarača Njegovu ekselenciju Ambasadora Aleksandra Andriju Pejovića, Predsjednika skupštinskog Odbora za evropske intergracije gdina Slavena Radunovića, Ambasadore, predstavnike diplomatskog kora i međunarodnih institucija, predstavnike Opština Danilovgrad, Berane, Podgorica, Nikšic, kao i predstavnike resornih organa državne uprave.

Koristim priliku da pozdravim i predstavnike medija koji prate rad današnje konferencije.

Asocijacija menadžera je organizacija koja kroz promociju i rad na unapređenju individualnih kvaliteta, liderskih osobina, menadžerskih vještina i znanja, želi da pomogne i igra aktivnu ulogu u daljem ekonomskom i društvenom razvoju Crne Gore.

Ne umanjujući značaj političkih, pravno-regulatornih i ostalih aspekata harmonizacije sa standardima i pravilima EU, cijenimo da definisanje pregovaračkih pozicija u mnogo većoj mjeri u centar pažnje stavlja ekonomska, finansijska, socijalna pitanja i probleme sa kojima se naša država suočava u procesu euro integracija.

Mišljenja smo da što više ovaj proces odmiče to se više suočavamo sa pitanjima i odlukama vezanim za definisanje strateških prioriteteta.

U tom kontekstu nametnula su se pitanja konkurentnosti, razvoja sektora malih i srednjih preduzeća i podsticanja preduzetništva**,** podsticanja izvoza, privlačenja stranih direktnih investicija, unapređenja kvaliteta proizvoda i proizvodno-upravljačkih procesa, korporativnog upravljanja, afirmacije etičkih kriterijuma u crnogorskim privrednim društvima, strukturnih promjena na tržištu rada, smanjenja siromaštva, afirmacije koncepta doživotnog učenja i menadžmenta znanja kao bitnih determinanti osposobljavanja naših preduzeća za uspešnu konkurentsku borbu na tržištu EU.

Ne treba zaboraviti ni problem smanjivanja ekonomski neodržive razlike u stepenu razvoja ekonomskih regiona Crne Gore**.**

Zajednički imenitelj svim ovim pitanjima je tzv. Ljudski kapital ili ljudski resursi, i to u dvostrukoj funkciji: kao nosioci ovih procesa ali i kao faktor na čije se živote i perspektive rezultati ovog procesa direktno reflektuju.

Današnja konferencija će imati fokus na korelaciji trenutnog stanja pregovaračkog procesa i stanja ljudskih resursa**.**

Dodatno, konferencija ima za cilj da otvori i par tema kojima ćemo se u narednom periodu aktivno baviti u saradnji sa drugim činiocima iz poslovne zajednice, državne uprave, nevladinog sektora i predstavnicima međunarodnih institucija i organizacija.

Između ostalog čine nam se interesantnim i značajnim teme kao što su:

1. **Potreba donošenja dugoročne strategije razvoja ljudskih resursa**
2. **Potreba analize kvaliteta i realizacije kratkoročnih i srednjoročnih strategija**
3. **Potreba veće interakcije, razmjene iskustava i najboljih praksi u oblasti ljudskih resursa u privatnom i državnom sektoru**
4. **Smanjenje uticaja politike na tzv kadrovsku politiku na državnom i lokalnom nivou**
5. **Potreba unapređenja rada odnosno unapređenja ljudskih resursa na nivou lokalnih uprava**
6. **Problem nedovoljnog investiranja MSPa u ljudske potencijale**
7. **Politike regrutovanja, motivisanja, nagrađjivanja, napredovanja i unapređenja kompetentnosti u državnoj upravi**
8. **Ograničavanje plata top menadžerima u preduzećima koja su u državnom vlasništvu**

Ono što je nesporno je da strateški pristup razvoju ljudskih resursa i kvalitetno upravljanje predstavljaju ključne faktore kada su u pitanju ekonomsko- socijalne perspekive jedne zemlje.

Zbog toga AMM želi da svojim proaktivnim pristupom bude aktivni učesnik u procesu pristupanja EU, ali i u ostalim ključnim procesima kada je u pitanju Crna Gora. Tome u prilog govori i današnji odziv, koji pokazuje da crnogorski menadžeri i njihova krovna organizacija imaju volju i želju da aktivno i afirmativno participiraju u navedenim procesima.

Danas su ovdje menadžeri iz privatnog i javnog sektora, jer Mi u asocijaciji ne dijelimo menadžere na ove kategorije. Mišljenja smo da na upravljačkim pozicijama treba da se nalaze kompetentni ljudi koji će sa strane državne uprave pružiti kvalitetan servis građanima i privredi, dok u privredi trebaju biti ljudi koji će svojim kompanijama donijeti bolje rezultate .Jedino takav pristup moze dovesti do daljeg razvoja Crne Gore.

Smatramo da upravljanje ljudskim resursima i procesi regrutovanja, nagrađivanja, ocjenjivanja, napredovanja i upravljanja kompetencijama kako u privatnom sektoru tako i javnom treba da počivaju na modelu individualnog pristupa, a samim tim da primanja budu u najužoj vezi sa postignutim rezultatima**.**

Državna uprava i kompanije jednostavno moraju imati strategije koje idu u prilog zadržavanja najkvalitetnijih, podmlađivanja i motivisanosti.

Čini se da se polako iz faze EURO euforije krećemo u pravcu realnog sagledavanja naše sadašnje i buduće pozicije u EU.

Dobro je da se sve više interesujemo za pitanja neodrživosti javnih finansija i duga pojedinih članica EU, stanje ekonomije u članicama EU**,** sagledavamo pozitivna i negativna iskustva i greške drugih koji su već punopravni članovi, uočavamo problem narastanja uticaja nacionalističkih snaga na evropskom ili nacionalnim nivoima koji je izazvan prvenstveno ekonomskom krizom.

AMM i njeno članstvo nedvosmisleno podržavaju proces evropskih integracija, pri čemu imamo obavezu da kao predstavnici menadžera i poslovne zajednice analitički i objektivno sagledavamo naša trenutna dostignuća, realne probleme, mogućnosti, prednosti ali da jasno akcentiramo probleme sa kojima se kao društvo moramo suočiti na putu punopravnog članstva u EU.

Svjesni smo da samo na taj način možemo uticati da se naša kompetentnost i konkurentnost povećaju i da budemo ravnopravan i održiv partner. Jasno je da ne dovodimo u pitanje put Crne Gore u EU, ali ono što želimo da razvijamo je pristup u kome bez euforije i nerealnih očekivanja kvalitetno pripremamo nas same kao i,naše kompanije i ustanove za ipak naglašeno snažniju konkurenciju. Samo jasnim markiranjem sektora i privrednih oblasti u kojima Crna Gora može ostvariti dugoročno održivu konkurentsku prednost možemo naći svoje mjesto na tržistu EU .

U cilju zaštite interesa naše ne baš jake privrede cijenimo da pregovaračku poziciju moramo bazirati na realnim sektorskim analizama i objektivnim ocjenama stepena u kojima se pojedine privredne oblasti nalaze.

Da bi bili interesantni i pored atraktivne poreske politike i biznis ambijenta, u državi veličine Crne Gore moramo imati i efikasnu državnu administraciju i kvalitetan kadar koji možemo ponuditi domaćim i stranim kompanijama i investitorima.

U AMM-u cijenimo da Crna Gora ima određeni potencijal u ljudskm resursima ali to bogatsvo nije neiscrpno, zato ga kontinuirano treba unapređivati, obnavljati i razvijati. Na taj potencijal itekako utiču i negativni demografski trendovi kao što su pad nataliteta ,starenje i migracije .

Na kraju, u Asocijaciji smo mišljenja da Crna Gora mora iz korijena i što prije mijenjati sistem obrazovanja kao i način rada sa mladima još od predškolskih ustanova obzirom da je obrazovanje ključ i investicija u budućnost.
Crna Gora jeste lijepa zemlja ali nije najbogatija i toga moramo biti svjesni.

Relativno mala površina i broj stanovnika ima svojih prednosti ali i mana kada su u pitanju evropski i globalni biznis, zbog toga moramo razvijati sasvim druge modele obrazovanja koji prvenstveno stimulišu i rade na promociji individualnosti, liderstva, kreativnosti, inovativnosti i drugih ličnih i radnih karakteristika kao osnove našeg razvoja.

Nadam se da ćemo kroz današnju diskusiju dobiti dio odgovora koji će crnogorskim menadžerima pružiti kvalitetne uvide i pomoći da odrede svoju ulogu u ovom značajnom procesu.

Hvala na pažnji.

Podgorica 18. Maj 2015.godine